# GOUVERNANCE ÉCONOMIQUE

Rapport du comité de travail 12 juin 2025

# Gouvernance économique

Date	Activité
11 septembre 2024	Présentation Katakuhimatsheta
3 octobre 2024	Formation d'un <b>comité de travail indépendant</b> <u>Mandat</u> : préciser les préoccupations du milieu d'affaires pour identifier des solutions et ajuster en conséquence le modèle proposé
Octobre 2024 – Mai 2025	Près de <b>20 séances de travail</b> (lecture des études et rapports, écoute, discussions, analyses, recommandations et autres considérations)

Suite à la 1<sup>ère</sup> rencontre, invitation à la SDEI à se joindre aux travaux : participation à 5 rencontres (du 30 novembre au 31 janvier)

#### Constats

Problématiques qui perdurent et qui freinent le plein potentiel économique de la nation :

- ─ Manque de coordination entre entités
- ─ Peu de synergie (travail en silo)
- Vision stratégique non intégrée
- → Zones de chevauchement
- → Manque d'agilité
- ─ Rendement en deçà des attentes

# Principales préoccupations de la communauté d'affaires

- ─ L'influence politique de Katakuhimatsheta sur le guichet unique;
- ─ La perception de « mégastructure »;
- ─ Le rôle de la communauté d'affaires;
- ¬ Le respect de l'autonomie décisionnelle de la SDEI;
- La pérennité des services aux entreprises et organismes communautaires.

Au-delà des services à la communauté d'affaires, nous souhaitons que la nouvelle gouvernance économique puisse contribuer activement à une croissance de notre richesse collective, en favorisant une amélioration de nos principaux indicateurs socioéconomiques.

# Indicateurs socioéconomiques

Indicateurs	Mashteuiatsh	Québec	Canada
Croissance démographique (2024-2027)	+ 12.5 %	+ 0.7 %	+ 1.0 %
Part des transferts gouvernementaux	25.1 %	20.1 %	17.0 %
Taux d'activité	58.8 %	64.1 %	65.0 %
Taux de chômage	11.4 %	7.6 %	7.5 %
Proportion d'emploi dans la fonction publique	19.2 %	6.6 %	6.0 %
Taux de diplomation universitaire (2021)	17.9 %	23.0 %	28.0 %

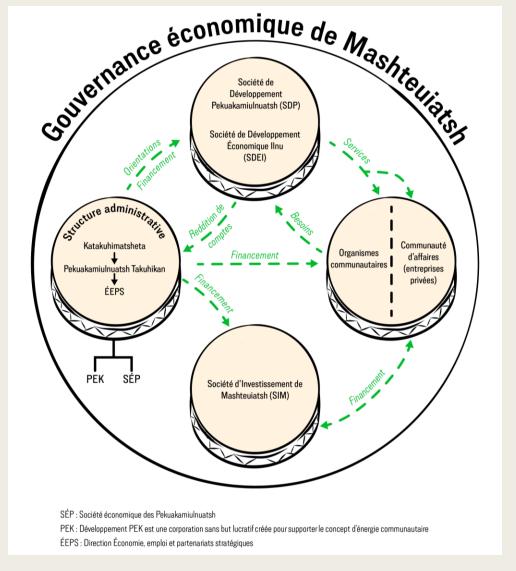
Notre rapport adresse une **série de recommandations**, inspirée de nos discussions avec l'ensemble des parties prenantes qui, selon nous, permettront de répondre en grande partie aux préoccupations de la communauté d'affaires.

Notre approche s'appuie tout particulièrement sur notre droit à l'autodétermination, c'est-à-dire la capacité législative d'adopter des lois, politiques, règlements, programmes, normes, et autres pour la gestion et la protection de notre territoire et de ses ressources.

Cette approche d'autonomie gouvernementale prend son fondement de nos droits ancestraux et titre aborigène (ilnu).

1. Consulter la communauté d'affaires avant l'adoption finale d'une nouvelle gouvernance économique par Katakuhimatsheta

2. Créer un guichet unique



L'interaction fonctionnelle entre ÉEPS et la SDP permettra de privilégier la communication et le partage d'information avec Katakuhimatsheta et les différentes unités administratives de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan et ainsi permettre à la communauté de saisir davantage les opportunités de développement économique.

- 2. Créer un guichet unique
  - 2.1 Instaurer une culture de service

- 2. Créer un guichet unique
  - 2.1 Instaurer une culture de service
  - 2.2 Bonifier l'offre de service

Services aux entreprises

Développement économique

- 2. Créer un guichet unique
  - 2.1 Instaurer une culture de service
  - 2.2 Bonifier l'offre de service

Services aux entreprises

Développement économique

- 2. Créer un guichet unique
  - 2.1 Instaurer une culture de service
  - 2.2 Bonifier l'offre de service

Services aux entreprises

Développement économique

- 2. Créer un guichet unique
  - 2.1 Instaurer une culture de service
  - 2.2 Bonifier l'offre de service

Services aux entreprises

Développement économique

- 2. Créer un guichet unique
  - 2.1 Instaurer une culture de service
  - 2.2 Bonifier l'offre de service
  - 2.3 Partager les rôles et responsabilités avec la SDEI

3. Établir une gouvernance autonome pour administrer la SDP en réservant une place importante à la communauté d'affaires

#### **Proposition**

- ¬ CA de <u>9 administrateurs</u>, dont 2 nommés par Katakuhimatsheta (1 élu + 1 ÉEPS)
- Critères d'éligibilité :
  - être membre de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh,
  - être âgé de 18 ans et plus,
  - ne pas être élu ou employé de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan
  - démontrer des aptitudes à administrer une société à vocation économique
- Postes réservés à des profils spécifiques :
  - 5 propriétaires d'une entreprise sise sur le territoire de Mashteuiatsh
  - 1 représentant d'un organisme communautaire
  - 1 katipelitak

- 4. Respecter la capacité organisationnelle de la nation
  - $\neg$  Allouer 125 % du budget de la structure actuelle pour soutenir une offre de service bonifiée (correspond à  $\pm$  2.2 M\$)
  - ¬ Réorganisation du travail sans mise à pied

5. Introduire la communauté d'affaires à titre de partenaire financier dans les projets économiques de la nation

6. Ne pas compétitionner l'entreprise privée

7. Instaurer des mécanismes d'évaluation pour assurer l'atteinte des objectifs

8. Soutenir la stratégie touristique concertée de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

9. Nommer un conseil d'administration provisoire

#### Perspectives économiques

- Saisir les opportunités
  - → Traité
  - → Derniers développements de la négociation
  - ¬ Fonds autonomes
  - ─ Ententes de répercussions et avantage (ERA)
  - ¬ Ententes de partenariat

#### Projets de développement

- En raison de notre capacité à réaliser de plus en plus de projets et travaux d'envergure, faire évoluer notre façon de faire des affaires vers un modèle qui reflète davantage notre autonomie
- Élaborer un programme de mise en valeur du Nelueun dans les projets économiques
- Contribuer au développement d'une politique de développement durable qui s'appuie sur une approche holistique et respecter ses principes et ses critères dans la phase de développement des projets (go / no go)

#### Rattrapage socioéconomique

- Mettre en œuvre immédiatement les mesures de développement socioéconomique prévues au projet de traité, celles-ci étant porteuses de développement socioéconomique en matière d'emploi et de partage de richesse
- Identifier les besoins de main d'œuvre et soutenir son développement (en collaboration avec DMO et les entreprises)
- Favoriser l'intégration en emploi en finançant des programmes d'insertion professionnelle (perte de productivité à compenser)
- Promouvoir notre forte croissance démographique en réponse à l'enjeu de main d'œuvre au Québec / Canada

#### Compétitivité

- Prioriser l'octroi de contrats gré à gré pour maximiser les retombées économiques (arrimage requis avec la politique d'approvisionnement de biens et services)
- Définir l'ensemble du Tshitassinu comme territoire d'application sur le plan fiscal
- Raccourcir les délais administratifs
- ¬ S'assurer que la classification des entreprises (REM) évite les prête-noms
- Mettre en œuvre conjointement un programme d'avantages sociaux avec les entreprises qui le souhaitent pour compétitionner avec la grande entreprise et les institutions publiques
- Documenter les fuites commerciales et développer des actions pour les diminuer
- Favoriser l'achat local

#### **Affirmation et communication**

- Obtenir de nos partenaires locaux et régionaux (Villes, MRC, région) leur appui et leur reconnaissance de nos droits et de notre nouvelle gouvernance économique afin de démontrer le potentiel de retombées économiques bénéfiques pour le milieu et nos partenaires
- À titre de nation souveraine sur notre territoire, faire respecter notre façon de faire aux promoteurs extérieurs (dicter la manière)
- Suivant l'acceptation du modèle de gouvernance, initier sans délai un plan de mise en œuvre
- Élaborer un plan de communication local et régional pour présenter la nouvelle gouvernance économique, nos objectifs et notre nouveau mode d'opération
- Saisir l'opportunité que représente la réconciliation économique avec les premières nations

#### Mise en œuvre et facteurs de succès

- Confirmer notre leadership politique et économique sur Tshitassinu en exerçant notre droit à l'autodétermination, notre droit inhérent à l'autonomie gouvernementale et nos droits ancestraux et titres aborigènes (Ilnu)
- Planifier la mise en œuvre de l'exercice des pouvoirs législatifs et judiciaires en tenant compte de notre compétence exécutive
- Initier une expérience-pilote sur la ressource forêt d'Ashuapmushuan et par la suite sur potentiellement l'ensemble du Tshitassinu, puis pour la ressource caribou, l'eau, les minéraux critiques et stratégiques et autres.

#### **Divers**

- Contribuer au développement de logements
- Promouvoir l'économie circulaire en conformité avec nos valeurs de gardiens et protecteurs du territoire et de ses ressources (besoin d'éduquer et améliorer notre performance dans la gestion des matières résiduelles)

# Prochaines étapes

- Intégration des commentaires
- Dépôt du rapport final à Katakuhimatsheta
- Décision politique
- Démarrage du plan de mise en œuvre
  - ¬ Nomination d'un CA provisoire
  - → Création des sociétés
  - ¬ Protocoles d'entente
  - → Etc.

# TSHINASHKUMITIN!

Comité de travail

# Recommandations (rappel)

- 1. Consulter la communauté d'affaires avant l'adoption finale d'une nouvelle gouvernance économique par Katakuhimatsheta
- 2. Créer un guichet unique
  - ¬ Instaurer une culture de service
  - ¬ Bonifier l'offre de service
  - Partager les rôles et responsabilités avec la SDEI
- 3. Établir une gouvernance autonome pour administrer la SDP en réservant une place importante à la communauté d'affaires
- 4. Respecter la capacité organisationnelle de la nation (2.2 M\$, sans mise à pied)
- 5. Introduire la communauté d'affaires à titre de partenaire financier dans les projets économiques de la nation
- 6. Ne pas compétitionner l'entreprise privée
- 7. Instaurer des mécanismes d'évaluation pour assurer l'atteinte des objectifs
- 8. Soutenir la stratégie touristique concertée de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan
- 9. Nommer un conseil d'administration provisoire